



Verhaltenskodex

Verhaltensregeln müssen erprobt und mit Leben gefüllt werden, dies ist im Alltag nicht immer leicht. Wir alle sollten uns die Zeit nehmen miteinander zu reden und uns mutig gegenseitig auf die vereinbarten Regeln aufmerksam machen.

Der Verhaltenskodex zur Prävention von sexualisierter Gewalt wird allen Mitarbeiter/innen sowie allen Schülerinnen, Schülern und Studierenden (im folgenden Text: Sch/St) und den Eltern der noch Minderjährigen schriftlich ausgehändigt und von diesen unterschrieben.

Der Verhaltenskodex dient allen an der Schule Tätigen als Orientierungsrahmen für den grenzachtenden Umgang miteinander. Er formuliert Regelungen für Situationen, die für sexuelle Gewalt leicht ausgenutzt werden können. Alle an der Schule Tätigen tragen gemeinsam die Verantwortung für eine gute Lernumgebung, eine angenehme Arbeitsatmosphäre und ein respektvolles Miteinander. In der pädagogischen Arbeit ist Vertrauen eine wichtige Grundvoraussetzung.

Diese in der Schule bestehende Beziehungsarbeit soll durch den Verhaltenskodex in keiner Weise behindert werden. Vielmehr zielen die Regeln und Verbote auf den Schutz vor sexueller Gewalt und zugleich auf den Schutz der Mitarbeitenden vor falschem Verdacht.

Ein respektvoller Umgang miteinander ist der effektivste Schutz gegen sexistische, diskriminierende und gewalttätige Übergriffe. Die uns anvertrauten Menschen werden aktiv im Umgang mit ihren Gefühlen und persönlichen Grenzen unterstützt. Sie sollen in die Lage versetzt werden, Verletzungen wahrzunehmen und offen zu benennen. Das Wissen um eigene Körperrechte, Sexualität und Rollenbilder sollte über den konkreten Unterrichtsstoff hinaus im täglichen Kontakt miteinander erlernbar und erfahrbar sein. Dies setzt das vorbildhafte Verhalten aller in der Schule Tätigen voraus.

Um das zu gewährleisten, beachten und fördern alle am Schulleben Beteiligten klare Normen für einen respektvollen Umgang miteinander auf der Grundlage von Werten, die durch das christliche Menschenbild grundgelegt sind. Stereotype Geschlechter- und Rollenzuweisungen werden kritisch hinterfragt. Jeder Mensch wird in seiner Einzigartigkeit respektiert.

Das Präventionskonzept und mögliche Wege der Beschwerde können auf der Homepage des St.-Nikolaus-Stifts eingesehen werden. Kontaktadressen und -möglichkeiten für Beratung hängen auch im Schulgebäude aus.

Selbstverpflichtungserklärung (Muster)

Mitarbeiter/in Schüler/in, Studierende(r) und Eltern: Klasse _____ Sonstige: _____

Name _____ Vorname _____

Hiermit bestätige ich, ein Exemplar des Verhaltenskodex des St.-Nikolaus-Stifts erhalten zu haben und verpflichte mich, an die im Orientierungsrahmen genannten Regelungen zu halten.

Ort, Datum, Unterschrift

Folgende Regelungen dienen als Orientierungsrahmen

Gestaltung von Nähe und Distanz

1. Alle am Schulleben Beteiligten gehen achtsam und verantwortungsbewusst mit Nähe und Distanz um. Die Intimsphäre und die persönlichen Grenzen des Gegenübers sowie die eigenen Grenzen werden respektiert.
2. Einzelgespräche, Übungseinheiten, Einzelunterricht usw. erfordern in besonderer Weise die Beachtung der spezifischen Sensibilitätsmomente dieser Situationen.
3. Grenzen werden klar benannt und ggfs. begründet.
4. Spiele, Methoden, Übungen und Aktionen werden so gestaltet, dass gegenüber Sch/St keine Grenzen überschritten werden. *(Die Abkürzung **Sch/St** steht für Schülerinnen, Schüler und Studierende.)*
5. Äußern Sch/St selbst empfundene Grenzüberschreitungen, sind diese ernst zu nehmen und ohne Kommentierung zu respektieren.
6. Grenzverletzungen müssen zur Klärung für alle Beteiligten thematisiert werden.
7. Die äußere Erscheinung und Kleidung aller am Schulleben Beteiligten ist der Schule als einem Ort des Lernens und Arbeitens angemessen, sodass sich Sch/St und Mitarbeitende nicht gestört fühlen. Hinweise auf nicht angemessene Bekleidung sind gewünscht und werden toleriert.

Angemessenheit von Körperkontakt

8. Alle am Schulleben Beteiligten bemühen sich, jede Form persönlicher Grenzverletzung bewusst wahrzunehmen. Es sind angemessene Maßnahmen zu deren Verhinderung zu treffen.
9. Körperkontakt oder körperliche Berührungen sind in der Arbeit mit Menschen nicht auszuschließen. Allerdings haben sie immer altersgerecht und dem jeweiligen Kontext angemessen zu sein. Der Wille der Sch/St ist zu respektieren.
10. Sollte ein/e Schüler/in aufgrund einer besonderen Situation (z.B. Verletzung, Heimweh, Trauer) körperlichen Kontakt suchen, ist dem Wohl des Sch/St gemäß und unter verantwortlicher Grenzachtung zu handeln. Das Zulassen von körperlicher Nähe in diesem Sinne ist mit dem Sch/St zu thematisieren und transparent zu machen.

Umgang mit Medien und sozialen Netzwerken

11. Die Mitarbeitenden und sonstigen an der Schule Beschäftigten (z.B. Praktikanten, Referendare) nutzen soziale Medien (Facebook, WhatsApp Instagram, etc.) nicht zu privaten Kontakten mit Sch/St. Dienstlicher Kontakt mit Sch/St über soziale Medien ist untersagt.
12. Alle Lehrer/innen, die digital mit ihren Sch/St kommunizieren wollen, sorgen für eine klar definierte dienstliche digitale Erreichbarkeit. Sie geben einen deutlich definierten Rahmen und feste Zeitfenster für die Kontaktaufnahme an. Im BK St.-Nikolaus-Stift werden folgende digitale Medien zur dienstlichen Kommunikation genutzt: Untis-Messenger, Logineo-Mail, Teams.
13. Die Kommunikation über andere als von der Schule bereitgestellte Plattformen ist für dienstliche Zwecke nur zulässig, wenn sie über einen klar umgrenzten Zeitraum genutzt werden und Anlass und Zeitraum im Klassenbuch bzw. im Kursheft dokumentiert wird. Die geltenden Altersbeschränkungen sind zu beachten.
14. Mit der eigenen Darstellung im Internet muss sensibel und amtsangemessen umgegangen werden.
15. Medien aller Art mit (kinder-)pornographischen, gewaltverherrlichenden, diskriminierenden rassistischen oder rechtsradikalen Inhalten sind verboten.

Eine Ausnahme gilt für den begründeten und reflektierten Einsatz geeigneter Medien für den Fachunterricht.

16. Allgemeine Persönlichkeitsrechte sind gemäß der geltenden Bestimmungen zu beachten.
17. Bezugspersonen und sonstige Verantwortliche der Sch/St sind verpflichtet, bei der Nutzung jedweder Medien wie Handy, Kamera, Internetforen durch Sch/St auf eine gewaltfreie und grenzverletzungsfreie Nutzung zu achten. Sobald Anhaltspunkte für Zuwiderhandlungen oder Missbräuche vorliegen, sind sie verpflichtet, gegen jede Form von bspw. Diskriminierung, gewalttätigem oder sexistischem Verhalten und Mobbing Stellung zu beziehen und aktiv einzuschreiten.
18. Bei Klassenfahrten, Ausflügen und Exkursionen wird im Vorfeld die Nutzung von mobilen Geräten verbindlich und in Absprache mit allen Beteiligten geklärt.
19. Alle am Schulleben Beteiligten tragen Verantwortung dafür, dass Medien und soziale Netzwerke im schulischen Alltag nicht missbräuchlich verwendet werden.

Sprache und Wortwahl

20. Ein höflicher Umgang miteinander fördert ein gutes Klima, dafür treten alle am Schulleben Beteiligten ein.
21. Alle an der Schule Tätigen beziehen gegen diskriminierendes, gewalttätiges, sexistisches und rassistisches Verhalten aktiv Stellung und schreiten ein. Im Unterricht wird eine abwertende, sexistische, gewaltverherrlichende oder diskriminierende Sprache konsequent geahndet.
22. Die Mitarbeitenden werden von den Sch/St mit „Sie“ angesprochen.
23. Die Sch/St werden in der Regel mit vollem Namen angesprochen. Kosenamen und/oder Verniedlichungen, die eine unangemessene persönliche Nähe herstellen, sind zu unterlassen.
24. In keiner Form von Interaktion und Kommunikation wird sexualisierte Sprache verwendet. Ebenso werden keine abfälligen Bemerkungen oder Bloßstellungen geduldet, auch nicht unter den Sch/St.
25. Alle am Schulleben Beteiligten begegnen einander mit Wertschätzung und Respekt.
26. Sollte es in besonderen Ausnahmesituationen zu unangemessenen Ausdrucksweisen kommen (Sch/St, Eltern, Lehrer), ist immer eine angemessene Form der Entschuldigung und Aufarbeitung zwischen den Beteiligten notwendig.
27. Auch in Abwesenheit herrscht eine respektvolle Kommunikation über die Nicht-Anwesenden.

Verhalten auf Tagesaktionen, Freizeiten und Reisen

28. Bei Fahrten und Veranstaltungen mit Übernachtung nimmt in der Regel mindestens eine Begleitperson des gleichen Geschlechts teil.
29. Bei Übernachtungen im Rahmen von Ausflügen, Fahrten oder Ferienfreizeiten übernachten Sch/St und Begleiter/innen in der Regel in getrennten Räumen.
30. Die Sch/St übernachten nicht in Privatwohnungen von Mitarbeitern.
31. In Schlaf-, Sanitär- oder ähnlichen Räumen ist der Aufenthalt einer Bezugsperson mit einer einzelnen Schülerin oder einem einzelnen Schüler bzw. Studierenden zu vermeiden. Vor dem Betreten dieser Räume wird angeklopft und eine angemessene Zeitspanne gewartet, bevor der Raum betreten wird.
32. Mitarbeitende und Begleitpersonen duschen von den Sch/St getrennt.

Verhalten im Sportunterricht

33. Sch/St und Mitarbeiter tragen im Sportunterricht angemessene und funktionelle Kleidung, die auf jede körperliche Provokation verzichtet.

34. Hilfestellung im Sportunterricht wird grundsätzlich mit den Sch/St besprochen, dabei werden Sinn und Art der Hilfestellung eindeutig geklärt. Sollen Mitschüler/innen Hilfestellung geben, so ist auch ihnen Sinn, Art und Vorgehensweise deutlich zu machen. In einer akuten Gefährdungslage wird der Situation angemessen reagiert.

35. Das Betreten der Umkleidekabine im Sport- oder Schwimmunterricht durch die Lehrkraft ist (außer bei begründeter Sorge) zu vermeiden.

36. Die Lehrkraft klopft vor Eintreten in die Umkleidekabine an und wartet eine angemessene Zeitspanne.

Fort- und Weiterbildungen

37. Die Fachkonferenz Sport nimmt den Themenbereich Prävention als ständigen TOP in ihre Sitzungen auf. In einem Zeitabstand von 5 Jahren bildet sie sich regelmäßig in Abstimmung mit der Schulleitung zur Thematik Nähe und Distanz im Sportunterricht fort.

Die Ausführungen dieses Verhaltenskodexes haben für die Beschäftigten des St.-Nikolaus-Stifts den Charakter dienstlicher Weisungen und für die Studierenden und die Schüler/innen bzw. Eltern den Charakter einer Hausordnung. Verstöße können die entsprechenden arbeits- und schulvertragsrechtlichen Konsequenzen auslösen. Die von den Schülerinnen, Schülern und Studierenden unterschriebenen Erklärungen werden von den KlassenlehrerInnen auf Vollständigkeit überprüft und für die Dauer der Schulzeit verwahrt. Die von den Beschäftigten unterschriebenen Formulare werden in den Personalakten verwahrt.



Verhaltenskodex

Selbstverpflichtungserklärung

Mitarbeiter/in Schüler/in Studierende(r) und Eltern: Klasse _____ Sonstige:

Name _____ Vorname _____

Hiermit bestätige ich, ein Exemplar des Verhaltenskodex des St.-Nikolaus-Stifts erhalten zu haben und verpflichte mich, an die im Orientierungsrahmen genannten Regelungen zu halten.

Ort, Datum, Unterschrift